

# Sociale media en recht

Een studie van recente rechtspraak

# Arbeidsrecht (1)

*Het bewijs dat door de werkgever ter rechtvaardiging van een dringende reden voorgelegd wordt, is rechtmatig in het geval waarin deze dringende reden gebaseerd is op een bericht dat de betrokken werknemer via de SNS Facebook verzond, en de werkgever door één van de bestemmingen van dit bericht op de hoogte gebracht werd (art. 35, achtste lid WAO).*

Arbrb. Namen (2<sup>de</sup> k.), A.R. 10/563/A, 10 januari 2011,



# Arbeidsrecht (2)

*Het publiceren van tactloze berichten op het internet, waaruit een gebrek aan respect ten opzichte van de directrice van de winkel blijkt via een op Facebook opgerichte discussiegroep die slechts toegankelijk is voor het personeel van de groep, is niet van dien aard dat het iedere professionele samenwerking definitief onmogelijk maakt, des te meer daar de betrokkene er zich niet bewust van was dat hij zich op een voor eenieder toegankelijk discussieforum bevond.*

Arbh. Brussel (4<sup>de</sup> kamer), A.R. 2010/AB/00014, 4 maart 2010.



# Arbeidsrecht (3)

*Kritiek leveren op de werkgever of het ondernemingsbeleid via het voor iedereen toegankelijke gedeelte van een sociale netwerksite, zoals Facebook, kan een dringende reden tot ontslag uitmaken. De informatie die op het publieke gedeelte wordt geplaatst, wordt niet beschermd door het privacyrecht en de redelijke privacyverwachting van de werknemer.*

Arbh. Brussel, A.R. 2012/AB/104, 3 september 2013.



# Arbeidsrecht (4)

*Het recht op eerbied voor het privéleven van de werknemer wordt niet geschonden wanneer een werkgever kennis neemt van de berichten die door de werknemer op een publieke pagina van zijn Facebook-profiel werden gepost. Hetzelfde zou gelden indien de pagina niet publiek was maar toegankelijk voor niet alleen de vrienden van de profielhouder, maar eveneens voor de vrienden van zijn vrienden.*

Arbrb. Leuven (1<sup>ste</sup> b kamer), 17 november 2011.





# Arbeidsrecht (5)

*Het feit dat een dame in mannelijk gezelschap gezien werd, en dit zowel in haar woonplaats als daarbuiten, en dat zij op Facebook meldde dat zij zogezegd met iemand samenleeft, is geen bewijs van samenwonen indien ieder zijn afzonderlijk adres behoudt en, wat dit adres betreft, zelf voor de huur- en energiekosten blijft instaan, zonder dat er enig bewijs is van een economische samenwonen.*

Arbh. Brussel (8<sup>ste</sup> kamer), A.R. 2011/AB/326, 13 juni 2012.



# Arbeidsrecht (6)

*Zelfs indien het OCMW het bestaan van de toekenningsvoorwaarden omwille van een anonieme aangifte naging, kan de rechtbank er rekening mee houden voor zover het OCMW zich niet op die aangifte, maar wel degelijk op de ingevolge die aangifte gezochte en ingewonnen bewijzen baseert.*

*De op een Facebook-pagina publiekelijk afgelegde verklaringen dienen te worden beschouwd als een buitengerechtelijke bekentenis.*

Arbrb. Brussel (12<sup>de</sup> kamer), A.R. 13/9505/A, 2 december 2013.



# Arbeidsrecht (7)

*De partijen bij de arbeidsovereenkomst zijn elkaar eerbied en respect verschuldigd. Er moet een evenwicht gevonden worden tussen de vrijheid van meningsuiting en de loyauteit die hij ten opzichte van de werkgever moet tonen. Wanneer een werknemer die verantwoordelijk is voor de externe communicatie van de onderneming, zich in een tweet oneerbiedig uitlaat over de werkgever en hiermee zijn imago schaadt, begaat deze werknemer een zware fout.*

Arbh. Brussel, 14 juli 2014.





# Arbeidsrecht (8)

*De publicatie op Facebook waarbij de werkplaats omschreven werd als “een hel” en “als het koninkrijk van de intimidatie en van de chantage”, achtte de rechtbank dit als een grond op basis waarvan het ontslag om dringende reden gerechtvaardigd was.*

Arbrb. Brussel, 12 september 2014.



# Strafrecht (1)

*Het belagen van een bepaald persoon waardoor diens rust ernstig wordt verstoord, zoals het sturen van persoonlijke berichten met provocerende en beledigende inhoud via Facebook, is strafbaar (art. 442bis Sw.).*

Corr. Leuven (16<sup>de</sup> kamer), nr. LE53,L7,4816-09, 8 november 2010,



# Strafrecht (2)

*Valsheid in informatica slaat op het vervalsen van juridisch relevante elektronische gegevens via datamanipulatie. Het aanmaken van een vals profiel op Facebook en het plaatsen van valse berichten op dit profiel maken dergelijke manipulatie uit.*

Corr. Gent, 21 september 2011.



# Strafrecht (3)

*Hij die op een internetforum een fictieve (voor- en familie)naam gebruikt maakt zich schuldig aan het wanbedrijf van art. 231 Sw. Er is voldaan aan de vereiste van de openbaarheid en de wil te doen of laten geloven dat de valse naam werkelijk de naam van de dader is.*

Corr. Gent, 21 juni 2012.



# Auteursrecht (1)

*Het online zetten van een boek door middel van een bericht op Facebook die een link bevat naar de volledige tekst houdt een schending in van artikelen 80 en 81 van de wet van 30 juni 1994 betreffende de auteursrechten en naburige rechten.*

Corr. Brussel (61<sup>ste</sup> kamer), 25 maart 2013.





# Auteursrecht (2)

*Wanneer een link naar een integrale tekst wordt geplaatst op Facebook, was de mededeling niet beperkt tot een kleine kring van intimi. Het vermelden van deze link is niet mogelijk zonder toestemming van de rechthebbende, tenzij dit werk vrij toegankelijk een op een andere website te vinden is.*

Cass. (2<sup>de</sup> kamer), A.R. P.15.0194.F, 24 juni 2015.



# Recht en media (1)

*De vader van een verkeersslachtoffer oordeelde dat de berichtgeving over het overlijden van zijn dochter enkele storende fouten bevatte. Er werden zonder zijn toestemming foto's van de Facebook-pagina van zijn dochter in een weekblad gepubliceerd.*

*De Raad voor de Journalistiek verklaarde de klacht gegrond voor wat het gebruik betrof van een foto die niet voor eenieder publiek toegankelijk was.*

Raad voor de Journalistiek, 24 juni 2010.



# Recht en media (2)

*Een internetgebruiker kan rechtmatig aandringen op het verwijderen van afbeeldingen op grond van een recht op vergetelheid. Internetgebruikers hebben het recht om rechtstreeks aan Google te verzoeken hun persoonsgegevens offline te halen.*

*Dit recht is niet absoluut: Google dient na te gaan of het offline halen opportuun is in functie van de aard van de informatie, de gevoeligheid voor het privéleven en het belang voor het publiek om deze informatie te ontvangen.*

HvJ (Grote kamer), A.R. C-131-12, 13 mei 2014.



# Bewijsrecht (1)

*Het feit dat partijen op ieder ogenblik mondeling of schriftelijk kunnen overeenkomen de huurovereenkomst te beëindigen, ontslaat – wanneer dergelijke afspraak wordt ontkend – de partij die zich voor de rechter op het akkoord beroept er niet van het bewijs te leveren van het bestaan van het akkoord.*

*Een Facebookbericht van de verhuurder waarin hij een goed opnieuw te huur aanbiedt volstaat niet als bewijs van de inhoud van het akkoord tussen partijen. Het is wel een begin van bewijs.*

Rb. Hoi, 12 februari 2014.

**HERMANS·WIRIX**  
ADVOCATEN 



# Bewijsrecht (2)

*Foto's afkomstig van een persoonlijk Facebookprofiel kunnen in het kader van een expertise in een zaak over burgerlijke aansprakelijkheid worden aangewend als bewijs om de schade te bepalen van slachtoffer van agressie.*

Rb. Luik, 16 februari 2016.





# Vragen?

Hermans-Wirix Advocaten  
Elisabethwal 4 bus 2, 3700 Tongeren  
Tel. 012 20 20 30  
[info@hermanswirix.be](mailto:info@hermanswirix.be)